

T1 Vergrößerung des Bildungs- und Geschlechterstrategien-Teams

Gremium: Landesvorstand der GRÜNEN JUGEND Schleswig-Holstein
Beschlussdatum: 25.08.2023
Tagesordnungspunkt: TOP 7 Arbeitsbereiche (Teams)

Antragstext

- 1 Die Landesmitgliederversammlung der GRÜNEN JUGEND Schleswig-Holstein möge
- 2 beschließen:
- 3 Der Arbeitsbereich für Geschlechterstrategien (Geschlechterstrategien-Team) wird
- 4 von zwei Plätzen für Basismitglieder auf vier Plätze für Basismitglieder
- 5 erweitert. Der Arbeitsbereich für Bildung (Bildungsteam) wird ab sofort von vier
- 6 Plätzen für Basismitglieder auf sechs Plätze für Basismitglieder erweitert.

Begründung

Das Geschlechterstrategien-Team sowie das Bildungsteam der GRÜNEN JUGEND Schleswig-Holstein haben im vergangenen Jahr elementar dazu beigetragen, verschiedene Veranstaltungen und Programme zu planen, zu organisieren und umzusetzen. Die vielen verschiedenen Bildungsangebote und Möglichkeiten zur Teilnahme an Veranstaltungen des Landesverbandes waren eine unfassbare Bereicherung, weswegen wir den eingeschlagenen Weg fortsetzen, sogar intensivieren möchten. Deswegen schlagen wir eine Vergrößerung des Geschlechterstrategien-Teams auf vier Basismitglieder und des Bildungsteams auf sechs Basismitglieder vor. Zu den beiden Teams kommen auch noch Landesvorstandsmitglieder, die die Betreuung gewährleisten.

T2 Auswahlbericht Teams 2023/2024

Gremium: Landesvorstand der GRÜNEN JUGEND Schleswig-Holstein
Beschlussdatum: 25.08.2023
Tagesordnungspunkt: TOP 7 Arbeitsbereiche (Teams)

Antragstext

- 1 Team Geschlechterstrategie
- 2 Auswahlbericht
- 3 Formalia
- 4 Veröffentlichung der Bewerbung: 25.06.2023
- 5 Bewerbungszeitraum: 25.06.2023-21.08.2023
- 6 Anzahl der ausgeschriebenen Plätze: 4
- 7 Form der Bewerbung: Schriftlich über die Homepage GRÜNEN JUGEND Schleswig-
- 8 Holstein
- 9 Inhalt der Bewerbung
- 10
 - Seit wann bist du in der GRÜNEN JUGEND aktiv?
- 11
 - Weshalb möchtest du gerne Teil des Arbeitsbereichs für
- 12 Geschlechterstrategie werden?
- 13
 - Welche Erfahrung bringst du mit? Was möchtest du lernen?
- 14
 - Außerdem Name und Vorname, Alter, Ortsgruppe, Angabe ob die Person FINT*
- 15 Person ist.
- 16 Auswahlkriterien
- 17
 - Grundlegende Kenntnisse über strukturelle Benachteiligung von FINT*-
- 18 Personen
- 19
 - Interesse, sich mit FINT*-Förderung und -Empowerment auseinanderzusetzen
- 20
 - Interesse an politischer Bildung und dem verständlichen Aufarbeiten von
- 21 Inhalten
- 22
 - Spaß daran, Inhalte zu vermitteln
- 23
 - Eigeninitiative, eigene Projekte umzusetzen
- 24
 - Zuverlässige Mitarbeit über die gesamte Arbeitszeit
- 25
 - Nach Möglichkeit eine möglichst diverse Zusammensetzung des Teams
- 26 Ablauf der Auswahl:
- 27 Die Bewerbungen gingen an die organisatorische Geschäftsführung der GRÜNEN
- 28 JUGEND Schleswig-Holstein. Alle Landesvorstandsmitglieder hatten die Möglichkeit

29 ihre Einschätzungen zu den Bewerbungen abzugeben. Über einen Besetzungsvorschlag
30 hat der Landesvorstand abgestimmt und hat sich mit 9 Ja-Stimmen und einer
31 Enthaltung dafür ausgesprochen. Das Alter der Bewerber*innen lag zwischen 17 und
32 25 Jahren. Die Bewerbungen kamen aus 4 unterschiedlichen Ortsgruppen.

33 Die ausgewählten Bewerber*innen kommen aus 3 verschiedenen Ortsgruppen. Die
34 ausgewählten Bewerber*innen sind 17, 23, 24 und 25 Jahre alt.

35 Unter den ausgewählten Bewerber*innen befinden sich Personen, die bisher
36 unterschiedlich stark in den Verband eingebunden sind bzw. waren. Alle Personen
37 identifizieren sich als FINT*-Personen. Eine der Bewerber*innen kennt die
38 Strukturen der GRÜNEN JUGEND noch nicht, setzt sich aber im Rahmen ihres
39 Studiums mit Geschlechtergerechtigkeit auseinander. Eine der Bewerber*innen ist
40 Schüler*in und bringt neben dieser Perspektive zusätzlich langjährige Erfahrung
41 in der GRÜNEN JUGEND mit. Eine der Bewerber*innen hat bereits verschiedenste
42 ehrenamtliche Arbeitserfahrung im Bereich Queer- und Migrationspolitik und
43 bringt viel Praxiserfahrung bzgl. Workshops in diesen Themenbereichen mit. Eine
44 der Bewerber*innen hat bereits jahrelange Vorstandserfahrung und
45 Teamleitungserfahrung im Bereich Geschlechterstrategie und Gleichstellung. Mit
46 dieser Zusammenstellung erwarten wir vielfältige Perspektiven und eine produktive
47 Mischung aus Erfahrung und Neuem sowie Fachwissen und Empowerment.

48 Besetzungsvorschlag

49 Gesamtanzahl der Bewerbungen: 5, davon Frauen, inter oder trans Personen: 5

50 Geschlechterverteilung im Geschlechterstrategie Team: 4, davon 4 Frauen, inter
51 oder trans Personen

- 52 • Nina Bein
- 53 • Talea Möller
- 54 • Lava Mohammadi
- 55 • Laura Catharina Mews

56 Bildungsteam

57 Auswahlbericht

58 Formalia

59 Veröffentlichung der Bewerbung: 25.06.2023

60 Bewerbungszeitraum: 25.06.2023-21.08.2023

61 Anzahl der ausgeschriebenen Plätze: 4

62 Form der Bewerbung: Schriftlich über die Homepage GRÜNEN JUGEND Schleswig-
63 Holstein

64 Inhalt der Bewerbung

- 65 • Seit wann bist du in der GRÜNEN JUGEND aktiv?
- 66 • Weshalb möchtest du gerne Teil des Arbeitsbereichs für Bildung werden?
- 67 • Welche Erfahrung bringst du mit? Was möchtest du lernen?
- 68 • Außerdem Name und Vorname, Alter, Ortsgruppe, Angabe ob die Person FINT*
- 69 Person ist.

70 Auswahlkriterien

- 71 • Interesse an Bildungsarbeit und dem verständlichen Aufarbeiten von
- 72 Inhalten
- 73 • Vorkenntnisse für die Organisation von Veranstaltung sind nicht notwendig,
- 74 aber eine Bereitschaft zu erlernen, Veranstaltungen zu organisieren und
- 75 durchzuführen.
- 76 • Interesse, methodisch divers zu arbeiten, und ggf. Workshoperfahrung
- 77 • Spaß daran zu haben, Inhalte zu vermitteln Eigeninitiative, eigene
- 78 Projekte umzusetzen
- 79 • Zuverlässige Mitarbeit über die gesamte Arbeitszeit
- 80 • Nach Möglichkeit eine möglichst diverse Zusammensetzung des Teams

81 Ablauf der Auswahl:

82 Die Bewerbungen gingen an die organisatorische Geschäftsführung der GRÜNEN
83 JUGEND Schleswig-Holstein. Alle Landesvorstandsmitglieder hatten die Möglichkeit
84 ihre Einschätzungen zu den Bewerbungen abzugeben. Über einen Besetzungsvorschlag
85 hat der Landesvorstand abgestimmt und hat sich mit 10 Ja- Stimmen dafür
86 ausgesprochen. Das Alter der Bewerber*innen lag zwischen 15 und 24 Jahren. Die
87 Bewerbungen kamen aus 7 unterschiedlichen Ortsgruppen.

88 Die ausgewählten Bewerber*innen kommen aus 6 verschiedenen Ortsgruppen. Die
89 ausgewählten Bewerber*innen sind 17, 19, 19, 23, 23 und 24 Jahre alt.

90 Unter den ausgewählten Bewerber*innen befinden sich Personen, die bisher
91 unterschiedlich stark in den Strukturen des Verbands eingebunden sind. Zwei
92 Personen bringen bereits Kreisverbandsvorstandserfahrung mit, zwei Personen
93 haben bereits Erfahrung in der Arbeit in Teams Der GRÜNEN JUGEND Schleswig-
94 Holstein, 3 der Personen bringen wertvolles Wissen durch ihr Studium mit, eine
95 der Personen ist Schülerin. 5 Bewerber*innen haben bereits in unterschiedlichen
96 Kontexten/ Gremien/ Ehrenämtern Erfahrungen sammeln können.

97 Die unterschiedlichen Erfahrungen, die die Bewerber*innen mitbringen, sorgen
98 dafür, dass in unserem Verband zukünftig Bildungsarbeit geschaffen und geleistet
99 werden kann, welche Menschen jeglichen Alters und vor allem sowohl Neumitglieder
100 als auch Menschen, die seit Jahren Mitglied sind, anspricht.

101 Aufgrund der hohen Qualität der Bewerbungen heben wir die Zahl der Personen im
102 Team von 4 auf 6 Personen an. Sollten eine oder mehrere Personen in den
103 Landesvorstand gewählt werden, besteht das Team aus weniger Personen, wird die
104 Teammitgliederanzahl geringer als 4, besetzen wir, wenn möglich, bei der
105 kommenden LMV offene Plätze nach.

106 Besetzungsvorschlag

107 Gesamtanzahl der Bewerbungen: 10, davon Frauen, inter oder trans Personen: 6

108 Geschlechterverteilung im Bildungsteam: 6, davon 4 Frauen, inter oder trans
109 Personen.

110 • Mekiah Klingschat

111 • Jacqueline Kühl

112 • Pia Broker

113 • Rosa-Marie Hellerich

114 • Florian Schwill

115 • Kevin Thomsen

116 Social-Media Team

117 Auswahlbericht

118 Formalia

119 Veröffentlichung der Bewerbung: 25.06.2023

120 Bewerbungszeitraum: 25.06.2023-21.08.2023

121 Anzahl der ausgeschriebenen Plätze: 4

122 Form der Bewerbung: Schriftlich über die Homepage GRÜNEN JUGEND Schleswig-
123 Holstein

124 Inhalt der Bewerbung

125 • Seit wann bist du in der GRÜNEN JUGEND aktiv?

126 • Weshalb möchtest du gerne Teil des Arbeitsbereichs für Social-Media
127 werden?

128 • Welche Erfahrung bringst du mit? Was möchtest du lernen?

129 • Außerdem Name und Vorname, Alter, Ortsgruppe, Angabe, ob die Person FINT*
130 Person ist.

131 Auswahlkriterien

- 132 • Interesse an Social Media und dem Erstellen von Inhalten
- 133 • Vorkenntnisse für Design-Programme sind nicht notwendig, aber
- 134 Bereitschaft, mit Adobe oder Affinity zu arbeiten und das Arbeiten mit
- 135 diesen zu erlernen
- 136 • Eigeninitiative, eigene Projekte umzusetzen
- 137 • Zuverlässige Mitarbeit über die gesamte Arbeitszeit
- 138 • Nach Möglichkeit eine möglichst diverse Zusammensetzung des Teams.

139 Ablauf der Auswahl:

140 Die Bewerbungen gingen an die organisatorische Geschäftsführung der GRÜNEN
141 JUGEND Schleswig-Holstein. Alle Landesvorstandsmitglieder hatten die Möglichkeit
142 ihre Einschätzungen zu den Bewerbungen abzugeben. Über einen Besetzungsvorschlag
143 hat der Landesvorstand abgestimmt und hat sich mit 10 Ja-Stimmen dafür
144 ausgesprochen. Das Alter der Bewerber*innen lag zwischen 19 und 23 Jahren. Die
145 Bewerbungen kamen aus 3 unterschiedlichen Ortsgruppen.

146 Die ausgewählten Bewerber*innen kommen aus 3 verschiedenen Ortsgruppen. Unter
147 den ausgewählten Bewerber*innen ist eine Person 20 Jahre alt, eine Person 22
148 Jahre alt, und eine Person 23 Jahre alt.

149 Unter den ausgewählten Bewerber*innen befinden sich Personen, die bisher
150 unterschiedlich stark in den Strukturen des Verbands eingebunden sind. Zwei
151 Personen bringt bereits Ortsgruppenvorstandserfahrung mit, eine Person leitet
152 bereits verschiedene Grüne Social-Media-Accounts, eine Person bringt durch ihr
153 Studium und Berufserfahrung viel Know-How mit, eine Person bringt eine starke
154 politisch linke Analyse mit.

155 Die unterschiedlichen Erfahrungen, die die Bewerber*innen mitbringen,
156 ermöglichen es uns, unseren Social-Media Auftritt zu sowohl inhaltlich als auch
157 technisch zu professionalisieren. Alle ausgewählten Personen bringen genug Zeit
158 und Motivation für die Arbeit im Social Media Team mit.

159 Besetzungsvorschlag

160 Gesamtanzahl der Bewerbungen: 4, davon Frauen, inter oder trans Personen: 1

161 Geschlechterverteilung im Social Media Team: 3, davon 1 Frau, inter oder trans

162 Person

- 163 • Marcel Beutel
- 164 • Bent Ole Aude
- 165 • Jule Schulz